COMUNE DI MARCON

CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

COPIA
Deliberazione Nr. **170**
Data **04-07-2019**

Ufficio competente SEGRETARIO GENERALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	APPROVAZIONE DEL PIANO DEGLI OBIETTIVI - PIANO DELLA PERFORMANCE 2019.

Oggi **quattro** del mese di **luglio** dell'anno **duemiladiciannove** alle ore 12:00**,** convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Romanello Matteo	SINDACO	P
BONA LUIGI	VICE SINDACO	A
BOSCO MARCO	ASSESSORE	P
MISSEROTTI CAROLINA	ASSESSORE	A
DELL'ANNA ANTONIO	ASSESSORE	P
SALVATI VALERIA	ASSESSORE	P

2	4

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il SEGRETARIO GENERALE Giacomin Daniela.

Romanello Matteo nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL SINDACO

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	APPROVAZIONE DEL PIANO DEGLI OBIETTIVI - PIANO DELLA PERFORMANCE 2019.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art. 107 del Tuel D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. prevede che spettino ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti nonché la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo anche mediante l'adozione degli atti e provvedimenti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno;

VISTO l'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000, modificato dal D.Lgs. 118/2011, che dispone:
"1. La giunta delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, in termini di competenza. Con riferimento al primo esercizio il PEG e' redatto anche in termini di cassa. Il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi.
2. Nel PEG le entrate sono articolate in titoli, tipologie, categorie, capitoli, ed eventualmente in articoli, secondo il rispettivo oggetto. Le spese sono articolate in missioni, programmi, titoli, macroaggregati, capitoli ed eventualmente in articoli. I capitoli costituiscono le unita' elementari ai fini della gestione e della rendicontazione, e sono raccordati al quarto livello del piano dei conti finanziario di cui all'art. 157.
3. ..omissis.
3-bis. Il PEG e' deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG."

ATTESO che il P.E.G./Piano della Performance quale parte essenziale del Sistema Integrato di Pianificazione e Controllo è lo strumento attraverso il quale viene espletato il ciclo di gestione della performance, nel quale vengono definiti:

- la programmazione delle attività suddivise in processi e obiettivi da raggiungere;
- la quantificazione delle risorse finanziarie, umane e strumentali;
- un sistema di misura basato sulle azioni articolato per fasi e attività per ognuna delle quali viene indicata la tempistica di realizzazione;
- un sistema di misurazione basato sui risultati, articolato su uno o più indicatori ai quali viene attribuito un valore atteso;

Viste:

- la Delibera di Consiglio Comunale n. 73 del 20/12/2018 avente ad oggetto "Approvazione del Bilancio di Previsione 2019-2021 e relativi allegati";
- la Delibera di Giunta Comunale n. 2 del 03/01/2019 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il periodo 2019-2021";
- la Delibera di Giunta Comunale n. 290 del 20/12/2018 avente ad oggetto "Modifica macrostruttura organizzativa del Comune di Marcon";
- il Decreto Sindacale n. 1 del 03/01/2019 ad oggetto "Riorganizzazione della macro struttura del Comune di Marcon – nomina posizioni organizzative";

- il Decreto Sindacale n. 7 del 22/01/2019 ad oggetto “Integrazione a decreto n. 1 del 03/01/2019 relativo al conferimento incarichi di posizioni organizzative”;

PRESO ATTO in particolare, che ai sensi di quanto previsto nel DUP 2019-2021 lo stesso:

- costituisce la “guida strategica ed operativa per le attività dell'Ente ed in tal senso costituisce, nel rispetto del principio del coordinamento e coerenza dei documenti di bilancio, il presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione finanziaria, quali il Bilancio di Previsione ed il Piano Esecutivo di Gestione”;
- dà una visione della programmazione pluriennale, e soprattutto, non solo contabile, che prende origine direttamente dal programma di mandato del Sindaco;
- comprende la programmazione in materia di lavori pubblici, personale e patrimonio;
- si pone l'obiettivo di “fornire a tutti gli stakeholders (i portatori di interesse: cittadini, famiglie, imprese e associazioni...) uno strumento organico di valutazione e di misurazione degli esiti della propria azione, che sarà elemento fondamentale di riferimento di tutte le iniziative di comunicazione dei risultati del mandato amministrativo”.

RITENUTO, quindi, di far discendere il Piano degli Obiettivi – Piano della Performance direttamente da quanto contenuto nel D.U.P. 2019-2021;

ATTESO che il Piano Dettagliato degli Obiettivi – Piano della Performance è volto a rispettare i principi dettati dal D. Lgs. 150/2009 in materia di programmazione, in particolare rendendo evidenti i collegamenti tra indirizzi politici, strategia ed operatività;

VISTO Il vigente regolamento per il controllo di gestione approvato con delibera consiliare n. 63 del 21/11/2018;

VISTO il Piano dettagliato degli obiettivi predisposto del Segretario Generale allegato A) alla presente composto e strutturato nel Piano degli Obiettivi 2019-2021 - Piano della Performance che riunisce in un unico documento sistematico gli obiettivi proposti dai Responsabili di Settore. Il Piano espone, in riferimento a ciascun Centro di responsabilità dell'Ente, gli obiettivi strategici e ordinari ed i relativi indicatori;

RICHIAMATO il D. Lgs. n. 165/2001, che attribuisce ai dirigenti i compiti di gestione amministrativa e finanziaria mediante autonomi poteri di spesa;

DATO ATTO che i dirigenti assumeranno i provvedimenti di impegno con proprie determinazioni, secondo le modalità fissate dalle norme vigenti e le indicazioni della presente deliberazione e suoi allegati;

DATO ATTO, altresì, che eventuali altri obiettivi, modifiche o specifiche degli stessi verranno comunicati con successivi atti di indirizzo della Giunta Comunale;

RILEVATO che il P.E.G.;

- è scaturito da un processo di “bottom up” con il coinvolgimento di diversi attori. Gli obiettivi ed i relativi indicatori, contenuti nello stesso, sono proposti dai Responsabili di Settore nell'ambito di specifiche riunioni svolte, in coerenza con gli indirizzi di governo. La programmazione è stata effettuata attraverso la negoziazione tra parte politica e parte tecnica di obiettivi da raggiungere nel periodo di riferimento e di risorse dedicate al raggiungimento dei medesimi obiettivi;
- rappresenta lo strumento per la misurazione quantitativa della performance collegata al sistema premiante e costituisce un presupposto del controllo di gestione ed un elemento portante dei sistemi di valutazione;

Considerato che, ai sensi del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, spettano ai Responsabili di Settore l'attuazione degli obiettivi programmati nonché tutti gli atti di gestione finanziaria;

Visto il sistema degli obiettivi per l'anno 2019, finalizzato a conferire piena esecutività agli indirizzi stabiliti dal Consiglio Comunale con l'approvazione del DUP e del Bilancio di previsione per gli esercizi 2019 - 2021, tenuto conto delle dotazioni di personale e strumentali di cui è dotata l'Amministrazione Comunale di Marcon;

Visto il decreto legislativo n. 150/2009 e il vigente sistema di valutazione del personale titolare e non titolare di posizione organizzativa approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 229 del 27/12/2018 che prevede le fasi e i tempi della valutazione a partire dalla predisposizione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato, dei rispettivi indicatori e del personale coinvolto con il piano esecutivo di gestione ed ogni altro documento di pianificazione dei servizi e obiettivi previsto dalla normativa degli enti locali, che rappresenta, unitamente al DUP, al piano annuale e triennale delle opere pubbliche ed al piano degli obiettivi, il piano delle performance dell'ente;

VISTI:

- il vigente regolamento di contabilità;
- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, di cui al D.Lgs. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 33/2013;
- il D. Lgs. n. 150/2009;
- lo Statuto dell'Ente;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, reso dal Segretario Generale ai sensi dell'articolo 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, reso dal Responsabile del Settore II ai sensi dell'articolo 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

1. di considerare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. di approvare il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2019-2021 (Allegato A), limitatamente al Piano degli Obiettivi - Piano della performance;

3. di dare atto che gli obiettivi individuati nel Piano sono coerenti con quanto previsto nei principali atti di programmazione dell'Ente;

4. di stabilire che i Responsabili di settore dell'Ente sono incaricati della gestione delle risorse finanziarie, umane e strumentali rispettivamente assegnate per il perseguimento degli obiettivi individuati, adottando i necessari atti di gestione;

5. di pubblicare il Piano sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione "Amministrazione trasaprente" in applicazione dei disposti di cui al D.Lgs. n. 33/2013.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 158 del 12-06-2019 ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	APPROVAZIONE DEL PIANO DEGLI OBIETTIVI - PIANO DELLA PERFORMANCE 2019.

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO
F.to Romanello Matteo

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate,)

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Giacomin Daniela

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate,)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO DEGLI OBIETTIVI - PIANO DELLA PERFORMANCE 2019.

REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa*";

*per la motivazione indicata con nota:

Data 20-06-19

Il Responsabile del servizio
F.to Giacomin Daniela

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate,)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO DEGLI OBIETTIVI - PIANO DELLA PERFORMANCE 2019.

REGOLARITA' CONTABILE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 20-06-19

Il Responsabile del servizio
F.to Vettoretti Loris

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate,)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 170 del 04-07-2019

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO DEGLI OBIETTIVI - PIANO DELLA PERFORMANCE 2019.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal 19-07-2019 fino al 03-08-2019 con numero di registrazione 779.

COMUNE DI MARCON li 19-07-2019

L' INCARICATO
Corbetta Giovanni

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate,)